



COMUNE DI RONCEGNO TERME

Provincia di Trento

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 43 del 24/03/2022

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI INDENNITÀ PREVISTE DAL CCPL
20.10.2003 E SS.MM.II.- ANNO 2022.**

L'anno duemilaventidue addì ventiquattro del mese di Marzo alle ore 17:00, nella Sede Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Dott. Mirko Montibeller la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott. Alberto Giabardo.

Intervengono i Signori:

N.	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	MONTIBELLER MIRKO	X	
2	Vice Sindaco	GIOVANNINI CORRADO		X
3	Assessore	BERNARDI LORENZO	X	
4	Assessore	FRAINER MARINA	X	
5	Assessore	SARTORI ALESSIA	X	

PRESENTI: 4 ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :



OGGETTO: INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI INDENNITÀ PREVISTE DAL CCPL 20.10.2003 E SS.MM.II.- ANNO 2022.

Si allontana dall'aula il Vice Sindaco ai sensi dell'art. 65 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che è stato acquisito il preventivo parere di regolarità tecnica, espresso in modo favorevole dal Segretario comunale, il preventivo parere di regolarità contabile e copertura finanziaria espresso in modo favorevole dal Segretario comunale stante l'assenza del Responsabile del Servizio Ragioneria art. 185 del vigente Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2;

Premesso che:

- l'art. 130 del CCPL 2016-2018 DD. 01.10.2018, prevede una "indennità per particolari attività" per il personale inquadrato nella categoria B e C a cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di gruppo di lavoro o di squadra di operai un'indennità annua lorda da un minimo di Euro 275,00 ad un massimo di Euro 660,00 ;

- l'art. 14 dell'Accordo di Settore 10.01.2007 e l'art. 13 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 nonché l'art. 6 dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 01.10.2018 prevedono l'individuazione, sulla base di specifiche esigenze organizzative, del personale inquadrato nella categoria C base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- a) specializzazione,
- b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate,

- quest'ultima indennità va attribuita, con riferimento ai suddetti elementi, tra un minimo di € 400,00 e un massimo di € 1.600,00;

- l'art. 129 del CCPL 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018 prevede la corresponsione di un'indennità per attività disagiate per il personale comunale e provinciale da stabilirsi da parte dall'amministrazione da un minimo di € 660,00 ad un massimo di € 1.500,00;

- l'art. 122 del CCPL 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018, recante "Indennità di chiamata fuori orario", prevede che sia corrisposta un'indennità al personale che effettui prestazioni lavorative su chiamata fuori dal normale orario di servizio;
- l'art. 123 del CCPL 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018, recante "Indennità per immediato intervento", prevede che al personale operaio di categoria A e categoria B con compiti di manutenzione stradale, non inserito in turni di reperibilità, al quale siano affidati compiti di sorveglianza che prevedano l'immediato intervento per neve, ghiaccio o altre emergenze, viene corrisposto per ogni intervento un'indennità aggiuntiva al salario normale o straordinario pari a Euro 30,00 lordi giornalieri;

Visto quanto disposto dall'accordo di settore 10.2.2007 relativamente ai criteri da applicare per l'attribuzione delle indennità per mansioni rilevanti e indennità per attività disagiate per il personale comunale e provinciale;

Visto quanto disposto dal CCPL 20.10.2003 relativamente ai criteri da applicare per l'attribuzione delle indennità per chiamata fuori orario e per l'indennità per immediato intervento;

Visto l'Accordo di Settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, comunità, unioni di comuni sottoscritto il 08.02.2011 (delibera G.C. n. 50 del 05.04.2011);

Visto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017 sottoscritto in data 23/12/2016 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale;

Vista la propria precedente deliberazione valevole per l'anno 2021, n. 32 del 11.03.2021 avente ad oggetto "individuazione beneficiari indennità previste dal CCPL 20.10.2003 e dall'Accordo di Settore 10.01.2007 Anno 2021";

Visto il Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 03 dd. 14/02/2022 e ss.mm.ii. con la quale sono stati approvati il D.U.P. 2022-2024, bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 dd. 17/02/2022 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il P.E.G. 2022-2024 (competenza e residui);

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1.** Di attribuire al Capo Operai/Messo Cat. B Evoluto, l'indennità di coordinamento nella misura di € 660,00 prevista dall'art. 130 del CCPL 2016-2018, da erogare annualmente dal Segretario Comunale secondo i criteri e nell'importo stabiliti dalla tabella C allegata al suddetto articolo, nonché l'indennità per attività disagiate per il personale comunale e provinciale nella misura di € 1.400,00 di cui all'art. 129 del CCPL 2016-2018 dd. 01.10.2018;
- 2.** Di attribuire ai due operai polivalenti Cat. B Base, l'indennità per attività disagiate per il personale comunale e provinciale nella misura di € 1.000,00 cadauno di cui all'art. 129 del CCPL 2016-2018 dd. 01.10.2018;
- 3.** Di attribuire l'indennità di chiamata fuori orario prevista dall'art. 122 del CCPL 2016-2018, o l'indennità per immediato intervento di cui all'art. 123 del CCPL 2016-2018 a seconda dei casi, la quale verrà erogata annualmente dal Segretario Comunale secondo i criteri stabiliti dai sopra citati articoli ai dipendenti comunali appartenenti alle seguenti categorie:
 - Capo Operai Cat. B Evoluto – Servizio Viabilità
 - Operaio Polivalente Cat. B Base – Servizio Viabilità
 - Operaio Polivalente Cat. B Base – Servizio Viabilità
 - Collaboratore Amministrativo Cat. C Evoluto – Servizi Demografici
 - Assistente Amministrativo Cat. C Base – Servizi Demografici
 - Assistente Amministrativo Cat. C Base – Servizio Segreteria
- 4.** Di attribuire l'indennità per mansioni rilevanti prevista dall'art. 13 dell'accordo di settore 08.02.2011 a tutti i dipendenti comunali appartenenti alla categoria C livello base (tra un minimo di € 400,00 e un massimo di € 1.600,00), la quale verrà erogata annualmente dal Segretario Comunale sulla base dei criteri stabiliti dal suddetto articolo
- 5.** Di impegnare gli importi per le indennità di cui trattasi relative all'anno 2022 ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2022/2024, esercizio 2022:
 - al cap. 1201/4, cod.bil. 1.01.01.01.004 € 1.600,00 per indennità mansioni rilevanti personale Serv. Segreteria;
 - al cap. 1303/14, cod.bil. 1.01.01.01.004 € 2.711,00 per indennità mansioni rilevanti personale Serv. Finanziario;
 - al cap. 1603/14, cod.bil. 1.01.01.01.004 € 1.600,00 per indennità mansioni rilevanti personale Serv. Tecnico;
 - al cap. 1703/14, cod.bil. 1.01.01.01.004 € 1.067,00 per indennità mansioni rilevanti personale Serv. Demografico;
 - al cap. 1703/14, cod.bil. 1.01.01.01.004 € 1.000,00 per indennità di chiamata fuori orario dipendenti Serv. Demografico e Serv. Segreteria;
 - al cap. 8101/4, cod.bil. 1.01.01.01.004 € 3.290,00 per indennità chiamata fuori orario e imm. intervento personale Serv. Viabilità;
 - al cap. 8101/4 € 2.060,00 per indennità attività disagiate e coordinamento squadra al Capo Operai del Servizio Viabilità;

- al cap. 8101/4 € 2.000,00 per indennità attività disagiate al restante personale del Serv. Viabilità;
- 6.** Di dare atto che l'individuazione dei beneficiari delle anzidette indennità ha validità per l'anno 2022, alle condizioni richiamate in premessa;
- 7.** Di dare atto che a carico del bilancio risultano iscritte le competenze necessarie al pagamento delle indennità previste dal presente provvedimento;

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e ss.mm., avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

a) opposizione alla Giunta comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 5, vigente Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03/05/2018 n°2;

b) ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;

c) in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Dott. Mirko Montibeller

Il Segretario Comunale
Dott. Alberto Giabardo

(atto sottoscritto digitalmente)